

行動計画

当院では、「男女従業員の仕事と生活の調和を応援すること」を経営理念の一つとし、全従業員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

令和5年4月1日から平令和8年3月31日までの3年間

2、計画内容

目標

産前産後休業、育児休業に関するパンフレットを作成し、管理職及び従業員に配布し、制度の周知を図ってきた。周知が進んできたが、更なる周知を図っていく。

従業員が仕事と子育ての両立をできるように介護休暇や育児休業期間の延長の制度の周知と制度を利用する従業員が安心して利用できるような職場の風土づくりを行っていく。実際に制度を利用した職員からの聞き取りを行い、職員がより利用しやすい制度にしてい

く。

※目標達成のための対策

令和5年04月～ 介護休暇を含めた産前産後休業、育児休業に関するパンフレットの更新

令和6年04月～ 管理者を中心に従業員が安心して制度を利用できる風土づくりため職員ミーティングを行う。

令和7年04月～ 制度の理解度と従業員が安心して利用できる風土づくりが浸透しているかを調べ次の行動計画にどのように反映させるか検討を行う

目標

職員の働き方を見直し、子どもとの関わりを持てる時間をより多く作れるように支援する。

※目標達成のための対策

令和5年4月～ 各部署において年休の取得計画を策定する。

令和6年4月～ 各部署において年休の取得計画を策定する。

令和7年4月～ 各部署において年休の取得計画を策定する。

令和7年10月～ 目標の達成度合いを確認し、次の行動計画にどのように反映させるか検討を行う